

VII

ДВАНADЦЯТЬ КОНЦЕПЦІЙ (КОРОТКА ФОРМА)

Дванадцять кроків АА – це принципи для особистого *одужання*. Дванадцять Традицій забезпечують *єдність* Товариства. Написані співзасновником Біллом В. в 1962 р., *Дванадцять Концепцій для Всесвітньої Служби* пропонують групу взаємопов'язаних принципів, які допомагають забезпечити відповідальність різних елементів структури служіння АА перед тими, кому вони служать а також реагування на їхні справи.

«Коротка форма» Концепцій, які подані внизу, були підготовлені Конференцією загального обслуговування 1971 р.

- I. Остаточна відповідальність і остаточна влада для всесвітніх служб АА завжди повинні належати колективній свідомості всього нашого Товариства.
- II. Конференція загального обслуговування АА майже у кожному практичному випадку стала діючим голосом і дієюю свідомістю усієї нашої Спільноти у її світових справах.
- III. Щоб забезпечити ефективне лідерство, нам слід наділити кожний елемент АА — Конференцію, Раду загального обслуговування та її корпорації обслуговування, персонал, комітети і директорів — традиційним «Правом Рішення».
- IV. На всіх рівнях відповідальності ми повинні підтримувати традиційне «Право Учасі», даючи можливість бути представленими при голосуванні у відповідній пропорції до відповідальності, яку має кожен виконувати.
- V. По всій нашій структурі традиційне «Право Апеляції» повинно переважати, щоб думка меншості була почута і особисті скарги були уважно розглянуті.
- VI. Конференція визнає, що головна ініціатива і активна відповідальність у більшості справ всесвітнього обслуговування повинні здійснюватись довіреними членами Конференції, коли вони діють як Рада загального обслуговування.

- VII. Хартія і Статут Ради загального обслуговування є правовими інструментами, які уповноважують довірених осіб керувати і вести справи всесвітньої служби. Хартія Конференції не є правовим документом; вона покладається на традиції і кошти АА для остаточної дієвості.
- VIII. Довірені особи є головними планувальниками і розпорядниками загальної політики і фінансування. Вони відповідають за обов'язковий нагляд над окремо зареєстрованими і постійно активними службами і здійснюють його через їх здатність обирати директорів усіх цих структур.
- IX. Вміле лідерство обслуговування є необхідним на всіх рівнях для нашого майбутнього функціонування і безпеки. Головне лідерство у всесвітній службі, як це практикували засновники, повинні обов'язково взяти на себе довірені особи.
- X. Кожному обов'язку служіння слід надати відповідні повноваження служіння; обсяг такого повноваження повинен завжди бути добре визначеним.
- XI. Довіреним особам слід завжди мати якнайкраще можливі комітети, директорів корпоративних служб, керівників, персонал і консультантів. Склад, кваліфікації, процедури призначення та права і обов'язки завжди будуть предметом серйозної турботи.
- XII. Конференція повинна дотримуватися духу традиції АА, приділяючи увагу тому, щоб вона ніколи не стала місцем небезпечного багатства або влади; щоб достатні поточні фонди і резерви були завбачливим фінансовим принципом; щоб жодного з її членів не було поставлено на позицію з необмеженою владою над іншими; щоб вона приймала всі важливі рішення шляхом обговорення, голосування і, де це тільки можливо, зі значною одноставністю; щоб жодна її дія ніколи не була особисто каральною або такою, що провокує суспільні суперечки; щоб вона ніколи не здійснювати управлінські дії; і що подібно до Спільноти, якій вона служить, вона назавжди залишатиметься демократичною у думці і дії.